

Das CRM-System für Personal-Dienstleister und e-Recruitment.

Sonder-Edition "Headhunter"

zettReports





"Headhunter" gesucht?!

Sind Sie Personal-Dienstleister oder "Headhunter" und suchen schon immer ein CRM mit den Matching/Profiling-Möglichkeiten eines Jobvermittler-Systems? - Dann setzen Sie auf eine innovative Kombination: die CRM-Software "zettReports" und das Portal-System "Plone" als e-Recruiting Front-End.

Die Sonder-Edition zettReports "Headhunter": Mit ihr haben Sie ein leistungsfähiges Werkzeug an der Hand, das es Ihnen ermöglicht Bewerber-Profile komfortabel zu verwalten. Dabei können je Bewerber nicht nur die klassischen Informationen wie Adresse, Passbild etc. hinterlegt werden, sondern es besteht die Möglichkeit gezielt so genannte "Basics" und individuelle "Skills" zu hinterlegen.

Benutzerdefinierte "Basics" und "Skills": Dabei sind "Basics" zum Beispiel Informationen wie "Schulbildung", "Gewünschtes Berufsfeld" oder "Karriere-Status". "Skills" sind Qualifikationen mit unterschiedlichen Ausprägungen wie "Englisch - fließend" oder "Programmieren Grundkenntnisse". Diese "Basics" und "Skills" einschließlich der Ausprägungen können nun vom Anwender des Systems individuell hinterlegt werden.

Unscharfes Matching: Weiterhin werden Ausschreibungen vakanter Stellen erfasst mit gewichteten "Anforderungen" der Stellen-Profile. Damit wird ein "unscharfes" Matching möglich, das eine Kandidatenliste einschließlich Ranking liefert. Analog umgekehrt ist dies auch bei den Kandidaten möglich.



Komplettes CRM-System: Darüber hinaus verfügt das System von Haus aus über alle Möglichkeiten einer CRM-Software wie Serien-Emails, automatische Benachrichtigungen, Zuordnung von (Telefon-) Notizen oder Dokumenten zu Projekten, Personen oder Unternehmen. Insbesondere wird die gesamte Korrespondenz-Historie mit Bewerbern oder Ausschreibern nachvollziehbar, bis hin zur Zuordnung der Honorar-Abrechnung (siehe Features-Liste).

e-Recruitment-Portal: Einen absoluten Mehrwert und technologischen Vorsprung bietet jedoch die Kombination von **zettReports** mit dem Portal-System „Plone“ als e-Recruitment Lösung. Da beide Systeme auf dem leistungsfähigen Application-Server „Zope“ basieren, kann direkt auf die selben Daten zugegriffen werden. Möglich wird dies durch die e-Recruitment-Erweiterung von **zettReports**.

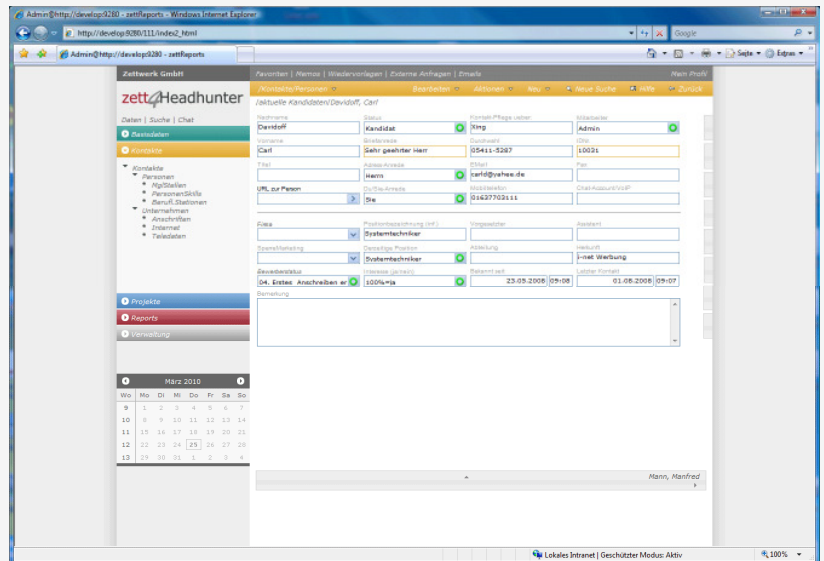
Damit werden Daten-Profile registrierter Bewerber (auf dem Portal) transparent in der CRM-Software verfügbar (entsprechenden Daten sind direkt angelegt) und eine bereits erfasste Ausschreibung kann direkt den neuen Kandidaten berücksichtigen. Selbstverständlich werden sofort entsprechende Meldungen ausgegeben wie "Neuer Kandidaten wurde via Portal hinzugefügt." oder ähnlich. Ebenso ist es möglich, dass die Ausschreiber (Auftraggeber) im Portal die Kandidaten anonymisiert sehen können. Diesem Mechanismus kann zusätzlich gezielt ein Freigabe-Workflow vorgeschaltet werden...

...kontaktieren Sie uns für eine Präsentation.

Besondere Features der „Headhunter“ Edition.

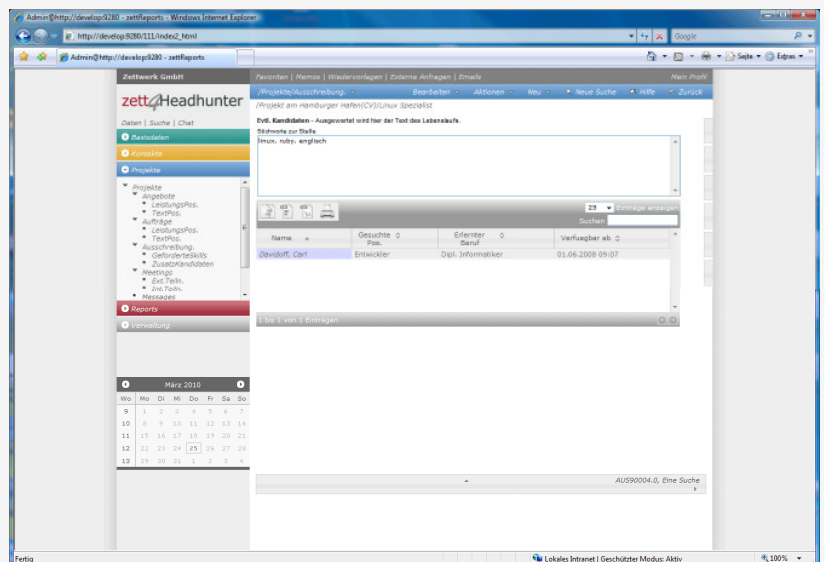
1 Bewerber

- Speicherung von kompletten Profilen mit Foto und Lebenslauf
- Hinterlegen von so genannten "Basics" wie z. B. "gewünschtes Berufsfeld", "Gesuchte Region", "Gehaltsvorstellung", "höchste Schulbildung", "Karriere-Status" etc.
- Hinterlegen von beliebigen, benutzerdefinierten "Skills" mit Bewertungen
- Matching-Funktionalität: Je Bewerber werden die Stellen ausgesucht, die seinen „Skills“ entsprechen.
- Automatische Bestätigung von Bewerbungseingängen via Email mit Standard-Textbausteinen möglich.
- Benachrichtigung der Bewerber mit allen, passenden vakanten Stellen.



2 Ausschreiber

- Speicherung der kompletten Ausschreibungstexte mit Zusatzinformationen und Zuordnung zur Auftragsbestätigung oder Honorar-Abrechnung.
- Mehrere Beauftragungen (ausgeschriebene Stellen) je Ausschreiber
- Ausschreibungen mit Gewichtung von Skills mit Matching-Funktion
- Kandidaten-Vorschlagsliste Liste mit Ranking-Berechnung



3 Reporting und Portal als Front-End

- Reports/Auswertungen für Erfolgsquoten, Vermittlungsdauer, Art der ausgeschriebenen oder gesuchten Stellen.
- Grafische Auswertung der Bewerberprofile zu einer Ausschreibung
- Datenabgleich mit dem e-Rekrutment-Portal: Bewerberdaten und -unterlagen, mit "Alarm-Funktion" im CRM-System.
- Bereitstellung von Daten im Portal: anonymisierte Stellen-Profile und Kandidatenlisten (für die Ausschreiber) mit entsprechenden Zugriffsrechten und Workflow für Freigabe-Mechanismen. Eine detaillierte Features-Liste aller CRM/Sales Editionen finden Sie unter: http://www.zettwerk.com/crm_helpdesk.

